

آلية تحديد راتب المدير والموظفين القيادين في الجمعية

جمعية كفلاء الأيتام

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.

بترخيص رقم (1000672200)

Orphan Sponsors Association



مقدمة:

آلية تحديد رواتب المدير التنفيذي والقياديين في الجمعية

تعريف الموظفين القياديين

يُقصد بالموظفين القياديين:

- المدير التنفيذي.
- المدير المالي.
- مدير البرامج أو الشؤون الإدارية أو الموارد البشرية (حسب الهيكل التنظيمي).
- أي موظف يشغل منصباً وظيفياً استراتيجياً تتعدى صلاحياته حدود إدارة يومية.

الجهات المسؤولة

- مجلس الإدارة: مسؤول عن تحديد أو اعتماد راتب المدير التنفيذي.
- اللجنة التنفيذية أو لجنة الموارد البشرية (إن وُجدت): تقترح النطاقات والأطر المرجعية لرواتب القياديين وتُرفع للمجلس.
- إدارة الموارد البشرية: مسؤولة عن مراجعة الرواتب وتقديم التحليل المقارن للسوق المحلي.

المعايير المستخدمة في تحديد الراتب

يُحدد الراتب الأساسي للمدير التنفيذي والموظفين القياديين بناءً على المعايير التالية:

المعيار	لتوضيح
المؤهلات العلمية	الشهادات المهنية، الدرجات الأكاديمية ذات العلاقة.
الخبرات	عدد سنوات الخبرة ونوعيتها في منظمات مشابهة.
طبيعة الدور القيادي	حجم المسؤوليات، عدد الفرق المُدارة، الأثر على الأداء المؤسسي.
مستوى السوق	متوسط الرواتب في المنظمات غير الربحية المشابهة محلياً.
الإمكانات المالية للجمعية	ربط التعويضات بمستوى الإيرادات والميزانية السنوية.



جمعية كفلاء الأيتام
Orphan Sponsors Association

وثائق داعمة:

يجب أن يتوفر عند تحديد أو مراجعة الرواتب:

- تحليل مرجعي للسوق.
- توصية مكتوبة من إدارة الموارد البشرية.
- محضر اجتماع المجلس أو اللجنة الذي تم فيه التوصية أو الاعتماد.
- توثيق لتقييم الأداء السنوي عند مراجعة الرواتب.

مراجعة الرواتب والعلاوات

- تتم مراجعة رواتب القياديين سنويًا بناءً على:
 - تقييم الأداء السنوي.
 - نتائج الإنجاز مقابل الأهداف.
 - الوضع المالي للجمعية.
- يُوثق قرار أي تعديل ويُعتمد من المجلس.

الإفصاح والمساءلة

- يجب توثيق جميع قرارات الرواتب في محاضر رسمية.
- يُفصح عن الراتب الإجمالي للمدير التنفيذي ضمن تقارير الجمعية السنوية لأغراض الشفافية، دون الإخلال بالخصوصية الشخصية.

القابلية للتحديث:

أُن الأنظمة يجب أن ترتبط بآلية محددة للتحديث وذلك لمواكبة التطورات والتغيرات التي تحدث بالجمعية لذا فقد تم أخذ هذه الخاصية بعين الاعتبار.

Orphan Sponsors Association

سلم الرواتب:

يجب إضافة سلم الرواتب المعتمد

المستوى	المستوى الوظيفي	المؤهل	سنوات الخبرة	الراتب	الدرجة								
الإدارة العليا	المدير التنفيذي	يتم تحديد الراتب والمزايا من قبل مجلس الإدارة											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9
الوظائف الإشرافية	نائب مدير	بكالوريوس	3	4000	4250	4500	4750	5000	5250	6500	8000	10000	12000
	مدير ادارة	بكالوريوس	3	4000	4250	4500	4750	5000	5250	6500	8000	10000	12000
	أخصائي مشرف	بكالوريوس	3	3500	4000	4250	4500	4750	5000	6000	8000	10000	12000
	محاسب مدير مالي	بكالوريوس	3	2500	2750	3000	3250	3500	3750	6000	8000	10000	17000
	سكرتير	بكالوريوس	3	2500	2750	3000	3250	3500	3750	6000	6000	7000	8000
	باحث اجتماعي	بكالوريوس	3	2500	2750	3000	3250	3500	3750	6000	8000	10000	12000
الوظائف التنفيذية	مصمم	بكالوريوس	3	2500	2750	3000	3250	3500	3750	4000	4250	4500	10000
	تنمية الموارد	بكالوريوس	3	2500	2750	3000	3250	3500	3750	4000	4250	4500	10000
المستخدمون	سائق	ثانوي	1	1500	1600	1700	1800	1900	2000	2100	2200	2400	3500
	عامل	ثانوي	1	1500	1600	1700	1800	1900	2000	2100	2200	2400	2500

تم الاعتماد من مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع رقم (46/06) بتاريخ 1446/03/19 الموافق 2024/09/22م.

رئيس مجلس إدارة جمعية كفلاء الأيتام

عتيق خالد محماس العتيبي


